

Projekt

z dnia 17 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KROKOWA**

z dnia 17 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) **Rada Gminy Krokowa uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się wysokość wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **10 770,00 zł**;
2. Dodatek funkcyjny w wysokości **3 300,00 zł**;
3. Dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
4. Dodatek za staż pracy na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami

§ 2.

Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 3.

Traci moc Uchwała nr I/9/2024 Rady Gminy Krokowa z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krokowa.

§ 5.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Krokowej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Krokowa.


advokat
Bartłomiej Kądziałka

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153).

W związku z ustawą o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 r. poz. 1834) wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), tym samym ustalając nowy maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia wójta.

Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) .

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także w przypadku wójta kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) w tabeli I wskazano dla Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

1) Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 770,00 zł.

2) Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 300,00 zł

§ 6 ww. Rozporządzenia określa natomiast poziom dodatku funkcyjnego, który dla Wójta przysługuje w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.